

## Mapa de talento para preparar a su plantilla a la mundialización

Para preparar su organización para el futuro, es importante evaluar las competencias actuales de su plantilla y las competencias que requerirá para implementar la estrategia a largo plazo de su organización. Utilice esta plantilla, junto con la encuesta para preparar a su plantilla a la mundialización, para analizar la cartografía actual de competencias y carencias en idiomas y culturales en la organización así como su evolución futura. De este modo, podrá planificar las formaciones a medio y largo plazo y anticipar así la optimización del rendimiento de sus empleados.

	Hoy	1 año	3 años	5 años
	Enumere los objetivos prioritarios de su organización para este año	Enumere los objetivos prioritarios de su organización para el próximo año	Enumere los objetivos prioritarios de su organización para los próximos 3 años	Enumere los objetivos prioritarios de su organización para los próximos 5 años
	1 Objetivo:	1 Objetivo:	1 Objetivo:	1 Objetivo:
	2 Objetivo:	2 Objetivo:	2 Objetivo:	2 Objetivo:
	3 Objetivo:	3 Objetivo:	3 Objetivo:	3 Objetivo:
<b>Localización de la actividad</b>	Enumere todos los países en los que opera actualmente	Enumere todos los países en los que planea operar en los próximos 12 meses	Enumere todos los países en los que planea operar en los próximos 3 años	Enumere todos los países en los que planea operar en los próximos 5 años
<b>Localización de los clientes</b>	Enumere todos los países en los que tiene actualmente clientes	Enumere todos los países en los que planea tener clientes en los próximos 12 meses	Enumere todos los países en los que planea tener clientes en los próximos 3 años	Enumere todos los países en los que planea tener clientes en los próximos 5 años

	Hoy	1 año	3 años	5 años
<b>Necesidades para la preparación global</b>	1. Traduzca en cifras las respuestas de la pregunta 2 de la encuesta. 2. Clasifique los resultados ventilándolos por departamento, indicado en la pregunta 10 de la encuesta	1. Parta de la cifra de la columna "Hoy" 2. Modifique las cifras en función de los objetivos comerciales, del crecimiento de la actividad internacional y del aumento del número de clientes.	1. Parta de la cifra de la columna "1 año" 2. Modifique las cifras en función de los objetivos comerciales, del crecimiento de la actividad internacional y del aumento del número de clientes.	1. Parta de la cifra de la columna "3 años" 2. Modifique las cifras en función de los objetivos comerciales, del crecimiento de la actividad internacional y del aumento del número de clientes.
<b>Competencias necesarias para el éxito de su organización</b>	Necesidades de formación en idiomas: % de la plantilla con un conocimiento de idiomas insuficiente:	Necesidades de formación en idiomas: % de la plantilla que necesitará dominar uno o más idiomas:	Necesidades de formación en idiomas: % de la plantilla que necesitará dominar uno o más idiomas:	Necesidades de formación en idiomas: % de la plantilla que necesitará dominar uno o más idiomas:
	• Departamento 1: _%	• Departamento 1: _%	• Departamento 1: _%	• Departamento 1: _%
	• Departamento 2: _%	• Departamento 2: _%	• Departamento 2: _%	• Departamento 2: _%
	• Departamento 3: _%	• Departamento 3: _%	• Departamento 3: _%	• Departamento 3: _%
	• Departamento 4: _%	• Departamento 4: _%	• Departamento 4: _%	• Departamento 4: _%
	• Departamento 5: _%	• Departamento 5: _%	• Departamento 5: _%	• Departamento 5: _%
	• Departamento 6: _%	• Departamento 6: _%	• Departamento 6: _%	• Departamento 6: _%
	• Departamento 7: _%	• Departamento 7: _%	• Departamento 7: _%	• Departamento 7: _%
	1. Traslade las cifras de la pregunta 2 de la encuesta 2. Datos organizados por departamento, indicados en la pregunta 10 de la encuesta			
	Necesidades de formación cultural: % de la plantilla con un conocimiento cultural insuficiente:	Necesidades de competencias culturales: % de la plantilla que necesitará tener una preparación cultural en:	Necesidades de competencias culturales: % de la plantilla que necesitará tener una preparación cultural en:	Necesidades de competencias culturales: % de la plantilla que necesitará tener una preparación cultural en:
• Departamento 1: _%	• Departamento 1: _%	• Departamento 1: _%	• Departamento 1: _%	
• Departamento 2: _%	• Departamento 2: _%	• Departamento 2: _%	• Departamento 2: _%	
• Departamento 3: _%	• Departamento 3: _%	• Departamento 3: _%	• Departamento 3: _%	
• Departamento 4: _%	• Departamento 4: _%	• Departamento 4: _%	• Departamento 4: _%	
• Departamento 5: _%	• Departamento 5: _%	• Departamento 5: _%	• Departamento 5: _%	
• Departamento 6: _%	• Departamento 6: _%	• Departamento 6: _%	• Departamento 6: _%	
• Departamento 7: _%	• Departamento 7: _%	• Departamento 7: _%	• Departamento 7: _%	

	Hoy	1 año	3 años	5 años
<b>Inversiones necesaria para la preparación global</b>	Traslade las cifras de la preguntas 2 y 6 de la encuesta	1. Parta de la cifra de la columna "Hoy" 2. Deduzca la media de ceses Sume el número de talentos que espera contratar	1. Parta de la cifra de la columna "1 año" 2. Deduzca la media de ceses 3. Sume el número de talentos que espera contratar	1. Parta de la cifra de la columna "3 años" 2. Deduzca la media de ceses 3. Sume el número de talentos que espera contratar
Las competencias que posee su plantilla	Evaluación de competencias lingüísticas: % de la plantilla que declara poseer competencias lingüísticas en uno o más idiomas:	Evaluación de competencias lingüísticas: % de la plantilla que tendrá competencias lingüísticas en uno o más idiomas:	Evaluación de competencias lingüísticas: % de la plantilla que tendrá competencias lingüísticas en uno o más idiomas:	Evaluación de competencias lingüísticas: % de la plantilla que tendrá competencias lingüísticas en uno o más idiomas:
	• Departamento 1: _%	• Departamento 1: _%	• Departamento 1: _%	• Departamento 1: _%
	• Departamento 2: _%	• Departamento 2: _%	• Departamento 2: _%	• Departamento 2: _%
	• Departamento 3: _%	• Departamento 3: _%	• Departamento 3: _%	• Departamento 3: _%
	• Departamento 4: _%	• Departamento 4: _%	• Departamento 4: _%	• Departamento 4: _%
	• Departamento 5: _%	• Departamento 5: _%	• Departamento 5: _%	• Departamento 5: _%
	• Departamento 6: _%	• Departamento 6: _%	• Departamento 6: _%	• Departamento 6: _%
	• Departamento 7: _%	• Departamento 7: _%	• Departamento 7: _%	• Departamento 7: _%
	Evaluación de competencias culturales: % de la plantilla que declara poseer conocimientos de una o varias culturas:	Evaluación de competencias culturales: % de la plantilla que declara poseer conocimientos de una o varias culturas:	Evaluación de competencias culturales: % de la plantilla que declara poseer conocimientos de una o varias culturas:	Evaluación de competencias culturales: % de la plantilla que declara poseer conocimientos de una o varias culturas:
	• Departamento 1: _%	• Departamento 1: _%	• Departamento 1: _%	• Departamento 1: _%
	• Departamento 2: _%	• Departamento 2: _%	• Departamento 2: _%	• Departamento 2: _%
	• Departamento 3: _%	• Departamento 3: _%	• Departamento 3: _%	• Departamento 3: _%
	• Departamento 4: _%	• Departamento 4: _%	• Departamento 4: _%	• Departamento 4: _%
	• Departamento 5: _%	• Departamento 5: _%	• Departamento 5: _%	• Departamento 5: _%
	• Departamento 6: _%	• Departamento 6: _%	• Departamento 6: _%	• Departamento 6: _%
	• Departamento 7: _%	• Departamento 7: _%	• Departamento 7: _%	• Departamento 7: _%

	Hoy	1 año	3 años	5 años
<b>Carencias de competencias para la mundialización y necesidades de formación</b>	1. Parta de la cifra de la línea "Necesidades"	1. Parta de la cifra de la línea "Necesidades"	1. Parta de la cifra de la línea "Necesidades"	1. Parta de la cifra de la línea "Necesidades"
	2. Deduzca la cifra de la línea "Inversiones"	2. Deduzca la cifra de la línea "Inversiones"	2. Deduzca la cifra de la línea "Inversiones"	2. Deduzca la cifra de la línea "Inversiones"
Diferencias entre las necesidades de su empresa y las competencias actuales (o futuras) de sus empleados	Carencias de competencias lingüísticas: % de la plantilla que requerirá formación lingüística en:	Carencias de competencias lingüísticas: % de la plantilla que requerirá formación lingüística en:	Carencias de competencias lingüísticas: % de la plantilla que requerirá formación lingüística en:	Carencias de competencias lingüísticas: % de la plantilla que requerirá formación lingüística en:
	• Departamento 1: _%			
	• Departamento 2: _%			
	• Departamento 3: _%			
	• Departamento 4: _%			
	• Departamento 5: _%			
	• Departamento 6: _%			
	• Departamento 7: _%			
	Capital de competencias culturales: % de la plantilla que requerirá formación cultural en:	Capital de competencias culturales: % de la plantilla que requerirá formación cultural en:	Capital de competencias culturales: % de la plantilla que requerirá formación cultural en:	Capital de competencias culturales: % de la plantilla que requerirá formación cultural en:
	• Departamento 1: _%			
	• Departamento 2: _%			
	• Departamento 3: _%			
	• Departamento 4: _%			
	• Departamento 5: _%			
• Departamento 6: _%	• Departamento 6: _%	• Departamento 6: _%	• Departamento 6: _%	
• Departamento 7: _%	• Departamento 7: _%	• Departamento 7: _%	• Departamento 7: _%	

	Hoy	1 año	3 años	5 años
<p><b>Principales idiomas en los que invertir</b></p> <p>Idiomas principales en los que su plantilla necesita todavía mejorar sus competencias</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Introduzca las respuestas más frecuentes a la pregunta 3 de la encuesta.</li> <li>2. Añada otros idiomas en función de la localización de su actividad y de los clientes (remítase a la sección anterior).</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Parta de la lista de idiomas de la columna "Hoy"</li> <li>2. Añada otros idiomas en función de la localización de su actividad y de los clientes (remítase a la sección anterior).</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Parta de la lista de idiomas de la columna "1 año"</li> <li>2. Añada otros idiomas en función de la localización de su actividad y de los clientes (remítase a la sección anterior).</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Parta de la lista de idiomas de la columna "3 años"</li> <li>2. Añada otros idiomas en función de la localización de su actividad y de los clientes (remítase a la sección anterior).</li> </ol>
<p><b>Principales culturas en las que invertir</b></p> <p>Culturas principales en los que su plantilla necesita todavía mejorar sus competencias</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Introduzca las respuestas más frecuentes a la pregunta 8 de la encuesta.</li> <li>2. Añada otras culturas en función de la localización de su actividad y de los clientes (remítase a la sección anterior).</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Parta de la lista de culturas de la columna "Hoy"</li> <li>2. Añada otras culturas en función de la localización de su actividad y de los clientes (remítase a la sección anterior).</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Parta de la lista de culturas de la columna "1 año"</li> <li>2. Añada otras culturas en función de la localización de su actividad y de los clientes (remítase a la sección anterior).</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Parta de la lista de culturas de la columna "3 años"</li> <li>2. Añada otras culturas en función de la localización de su actividad y de los clientes (remítase a la sección anterior).</li> </ol>

	Hoy	1 año	3 años	5 años
<p><b>Acciones recomendadas</b></p> <p>Acciones clave para responder a las necesidades observadas y garantizar el éxito de su organización a nivel internacional</p>	<p>Indique sus recomendaciones para responder a las necesidades lingüísticas y culturales de su organización (por ej. inversión en formación, creación de programas de tutoría, etc.)</p>	<p>Indique sus recomendaciones para responder a las necesidades lingüísticas y culturales de su organización durante el próximo año (por ej. inversión en formación, creación de programas de tutoría, etc.)</p>	<p>Indique sus recomendaciones para responder a las necesidades lingüísticas y culturales de su organización durante los 3 próximos años (por ej. inversión en formación, creación de programas de tutoría, etc.)</p>	<p>Indique sus recomendaciones para responder a las necesidades lingüísticas y culturales de su organización durante los 5 próximos años (por ej. inversión en formación, creación de programas de tutoría, etc.)</p>