



Aumente la productividad de los empleados a través de la formación en idiomas

Cuando una empresa presenta una mayor presencia global, **las competencias lingüísticas de los empleados tienen que estar preparadas**. Si no, las empresas se arriesgan a perder oportunidades de mercado, crecimiento futuro y el reclutamiento de la mano de obra de mañana. ¿Por qué invertir en la formación en idiomas patrocinada por la empresa? **Considere las consecuencias:**

6

Principales inconvenientes de tener competencias lingüísticas deficientes

1. Enajenación de los empleados



4. Pérdida de oportunidades



2. Colaboración perjudicada



5. Mayor rotación de personal



3. Más errores



6. Disparada de costos



1 Trabajadores quienes no se pueden comunicar más allá del básico se sienten aislados de sus compañeros de trabajo y de la misión de la empresa.

2 Empleados enajenados encuentran más dificultades para trabajar laborativamente, lo que lleva a caídas de productividad.

3 Habilidades de comunicación deficientes pueden llevar a más contratiempos en el trabajo.

4 Hay menos probabilidad de que los trabajadores compartan ideas, quitándole a la empresa el uso completo de sus destrezas.

5 Competencias lingüísticas deficientes inevitablemente llevan a mayor rotación y menores tasas de retención de personal.

6 Los problemas de comunicación pueden llevar a proyectos que sobrepasan el presupuesto y no alcanzan las expectativas.

71%

Porcentaje de individuos de la generación del milenio que buscan empresas con **fuertes oportunidades de aprendizaje de idiomas**

MILLENNIALS AT WORK: RESHAPING THE WORKPLACE (INDIVIDUOS DE LA GENERACIÓN DEL MILENIO EN EL TRABAJO: REMOLDANDO EL AMBIENTE LABORAL). PRICEWATERHOUSECOOPERS, 2011. [HTTPS://WWW.PWC.DE/DE/PROZESSOPTIMIERUNG/ASSETS/MILLENNIALS-AT-WORK-2011.PDF](https://www.pwc.de/de/prozessoptimierung/assets/millennials-at-work-2011.pdf)



Tiempo insuficiente

Las tensiones de la vida moderna hacen que los empleados tengan poco tiempo libre para desarrollar las competencias lingüísticas por su cuenta.

Cronogramas de clases inconvenientes



Las clases de idiomas, tales como la educación para adultos, invariablemente entran en conflicto con los cronogramas de los trabajadores.

5

Obstáculos a la formación en idiomas fuera de la empresa



Obligaciones familiares

Responsabilidades externas afectan a los empleados quienes desean realizar la formación en idiomas por su cuenta.

Opciones de formación externa limitadas



La avasalladora demanda por formación en idiomas y la oferta limitada de instructores calificados posibles impiden que muchos busquen ayuda externa.

Formación no confiable



Muchas clases a la noche y de educación para adultos tienen financiación insuficiente y recursos limitados, tales como materiales de clase y maestros.

Porcentaje de empresas de EE. UU. que dijeron en una encuesta de Forbes que **los problemas de comunicación redujeron la productividad**

42%

MILLENNIALS AT WORK: RESHAPING THE WORKPLACE (INDIVIDUOS DE LA GENERACIÓN DEL MILENIO EN EL TRABAJO: REMOLDANDO EL AMBIENTE LABORAL). PRICEWATERHOUSECOOPERS, 2011. [HTTPS://BUSINESSHUB.ROSETTASTONE.COM/WHITE-PAPERS-BUSINESS/LANGUAGE-MEANS-BUSINESS](https://businesshub.rossettastone.com/white-papers-business/language-means-business)

5

Beneficios de la formación en idiomas patrocinada por la empresa



Menos errores y problemas de seguridad

Trabajadores quienes entienden las políticas, los procedimientos y las expectativas de la empresa reducen la incidencia de errores y minimizan posibles responsabilidades legales y juicios.

Menor rotación de personal



Cuando una empresa invierte en su formación y demuestra un compromiso real con su avance, los trabajadores se quedan más tiempo en el trabajo.



Harmonía más grande entre los empleados

El idioma puede ser el puente que ayuda a que los trabajadores se sientan parte de un equipo, produciendo una cultura de trabajo más cohesiva e integrada.

Resolución más rápida de problemas



Trabajadores con competencia en el idioma pueden mejorar la satisfacción de la atención al cliente en general, ahorrando tiempo y dinero para la empresa.

Valoración de los empleados



Empleados con competencias lingüísticas ampliadas contribuyen por completo en todas áreas de la empresa, aumentando su valor para la empresa a lo largo del tiempo.

5

PRINCIPALES

Idiomas preferidos en los negocios, aparte del inglés: **alemán, francés, español, portugués y japonés**

BEST IN CLASS: HOW ENTERPRISES SUCCEED WITH LANGUAGE-LEARNING PROGRAMS (LO MEJOR DE LA CLASE: CÓMO LAS EMPRESAS TIENEN ÉXITO CON PROGRAMAS DE APRENDIZAJE DE IDIOMAS). FORBES INSIGHTS EN ASOCIACIÓN CON ROSETTA STONE, MARZO DE 2017. [HTTPS://WWW.FORBES.COM/FORBESINSIGHTS/ROSETTA_STONE_ENTERPRISE/INDEX.HTML](https://www.forbes.com/forbesinsights/rosetta-stone-enterprise/index.html)



Escalabilidad

Con el aprovechamiento de sus muchas opciones tecnológicas, Rosetta Stone puede ayudar cualquier empresa a definir un programa que cumpla con las demandas y exigencias de los empleados.

5

Ventajas de la formación de Rosetta Stone



Soluciones flexibles

Rosetta Stone puede personalizar su programa de formación en idiomas para satisfacer la mayoría de las circunstancias de las empresas, garantizando el mejor uso de los recursos de la empresa.



Formación en cualquier momento y desde cualquier lugar

Al usar el programa de Rosetta Stone, los trabajadores pueden realizar la formación desde casi cualquier lugar y en cualquier momento, acelerando así su progreso y compromiso.

Accesibilidad ilimitada



Los trabajadores pueden acceder a su formación en cualquier dispositivo que quieran, mejorando así sus competencias lingüísticas.

Aprendizaje personalizado



Rosetta Stone suministra programas de idiomas adaptados en la forma de e-learning, tutores virtuales o formación con instructores – lo que sea que funcione mejor para su empresa.

Para Saber Más



Descargue su copia del libro electrónico, **Put the Power of Language Training Into Getting the Job Done (Ponga el poder de la formación en idiomas en la realización del trabajo)**.



Acceda a rosettastone.es/empresas o programe una cita con uno de nuestros expertos en soluciones.

Síguenos en

